

### Вправе ли компания запретить удаленному работнику отлучаться по время рабочего дня

Не нужно путать удаленную работу, которую рекомендовали власти на период эпидемии коронавируса, с дистанционной работой, только если вы изначально не заключали с работником трудовой договор в порядке [главы 49.1 ТК](#). Фактически при работе из дома для сотрудника изменяется только место его работы — вместо офиса место его жительства. Поэтому если стороны не договорятся об ином, все условия трудового договора, в том числе график работы, время начала и окончания рабочего дня, обеденного перерыва остаются прежними.

Дополнительные условия и обязанности можно обговорить в соглашении. Компания может требовать от работника прерываться на обед в регламентированное время. Это необходимо с точки зрения охраны труда и режима труда и отдыха при работе удаленно. Обоснованно и требование не покидать место проживания в течение рабочего дня.

Если работники будут выходить из дома, мы не достигнем основной цели перевода на удаленную работу — минимизацию социальных контактов. К тому же в течение дня сотрудник должен находиться на своем рабочем месте, которое в данных обстоятельствах находится у него дома. Эти правила действуют и в офисе. Когда работнику нужно отлучиться, например, к врачу, родительское собрание, это согласовывают с руководителем. На удаленке эти правила остаются в силе.

